

## FICHA TÉCNICA DE ASIGNATURA

### 1. DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA

|                              |   |
|------------------------------|---|
| <b>Grado</b>                 | Administración y Dirección de Empresas      |
| <b>Asignatura</b>            | <b>Trabajo Fin de Grado</b>                 |
| <b>Módulo</b>                | Proyección Profesional                      |
| <b>Área Departamental</b>    | Ciencias Sociales y de la Salud             |
| <b>Semestre</b>              | Anual                                       |
| <b>Créditos totales</b>      | 12  |
| <b>Curso</b>                 | 4º  |
| <b>Carácter</b>              | Obligatoria                                 |
| <b>Lengua de impartición</b> | Castellano u otra lengua extranjera moderna |

### 2. COMPETENCIAS

#### 2.1. Competencias Básicas y Generales

CGI1 - Capacidad de análisis y síntesis.  
 CGI2 - Capacidad de organización y planificación.  
 CGI7 - Capacidad para la resolución de problemas.  
 CGI8 - Capacidad para tomar decisiones.  
 CGI9 - Habilidad para analizar y buscar información proveniente de fuentes diversas.  
 CGP1 - Capacidad para trabajar en equipo.  
 CGP4 - Habilidad en las relaciones personales.  
 CGP6 - Capacidad crítica y autocrítica.  
 CGP8 - Trabajar en entornos de presión.  
 CGS3 - Capacidad de aprendizaje autónomo.  
 CGS4 - Creatividad.  
 CGS5 - Motivación por la calidad.  
 CGS6 - Capacidad de adaptación a nuevas situaciones.  
 CGS8 - Liderazgo.

## **2.2. Competencias Transversales**

- CT1 - Comunicación oral y escrita en castellano.
- CT2 - Comunicación oral y escrita en una lengua extranjera.
- CT3 - Iniciativa y espíritu emprendedor.
- CT4 - Conocimientos de informática relativos al ámbito de estudio.
- CT6 - Compromiso ético en el trabajo.
- CT7 - Sensibilidad hacia temas ambientales y sociales.
- CT8 - Actuar de acuerdo con criterios de responsabilidad social, principios de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, principios de igualdad de oportunidades y accesibilidad universal de las personas con discapacidad y los valores propios de una cultura de la paz y de valores democráticos.

## **2.3. Competencias Específicas**

- CE01 - Elaborar un diagnóstico de la situación y resultados de la empresa, identificar y diagnosticar problemas empresariales, modelarlos y ofrecer soluciones de forma razonada.
- CE05 - Entender las perspectivas más relevantes en el estudio de las organizaciones.
- CE06 - Entender y aplicar las principales líneas de pensamiento estratégico actual, el papel de la competencia y la búsqueda de la ventaja competitiva; entender las raíces del éxito y el fracaso empresarial, conociendo a fondo los conceptos y herramientas para la formulación y desarrollo de una estrategia.
- CE07 - Comprender y aplicar las prácticas de buen gobierno, la responsabilidad social corporativa y la ética de los negocios.
- CE09 - Comprender y manejar principios y técnicas asociados con la iniciativa emprendedora y la empresa familiar.
- CE10 - Conocer y aplicar las técnicas y herramientas de gestión de la calidad y los procesos de certificación.
- CE12 - Conocer los sistemas de información como apoyo a la dirección y las funciones de los mismos: planificación, análisis, diseño e implantación de los sistemas de información.
- CE13 - Comprender el papel y funcionamiento del sistema de información contable en la empresa, las operaciones de explotación, de inversión y financiación realizadas por la empresa; identificar las fuentes de información contable relevantes y su contenido; relacionar la contabilidad con otras materias a través del papel de los estados contable.
- CE14 - Conocer el desarrollo formal de la contabilidad y su interacción en la sociedad. Desarrollar, preparar e interpretar estados contables y otros instrumentos de comunicación de información empresarial. Utilizar las tecnologías de la información para acceder y consultar estados contables y otros informes corporativos, así como la información emanada de diferentes instituciones y organismos reguladores y normalizadores.
- CE15 - Diseñar un sistema de contabilidad de gestión, interpretar, utilizar y analizar la información procedente del sistema implantado para su aplicación a la gestión de las organizaciones.
- CE16 - Realizar e interpretar informes sobre liquidez, rentabilidad y solvencia de organizaciones a partir de sus estados financieros, para la toma de decisiones.
- CE17 - Conocer las instituciones económicas y comprender el funcionamiento general de la economía en el corto, en el medio y en el largo plazo y el comportamiento de los agentes económicos. Comprender la utilización de los modelos económicos para hacer predicciones acerca del mundo real.
- CE18 - Comprender el funcionamiento, la utilidad y las limitaciones de la política macroeconómica. Conocer los principales agregados macroeconómicos y microeconómicos y su utilidad. Analizar la teoría del mercado en la asignación de los

recursos y en la fijación de precios, y analizar el proceso de maximización de beneficio de las empresas en los mercados. Formular escenarios microeconómicos que coadyuven el proceso estratégico y de toma de decisiones.

CE19 - Conocer las técnicas matemáticas y estadísticas básicas aplicadas al ámbito económico-empresarial, y analizar cuantitativamente la realidad económico-empresarial e Interrelacionar los conocimientos adquiridos en diversas materias de la titulación en el ámbito matemático, estadístico y de teoría económica.

CE20 - Desempeñar la función de la gestión financiera de las empresas: Seleccionar proyectos de inversión y fuentes de financiación, conocer el funcionamiento de los mercados financieros nacionales e internacionales, realizar operaciones financieras en el ámbito empresarial, realizar operaciones integradas en el ámbito de las finanzas corporativas, interpretar la información financiera de las empresas y de la Bolsa de Valores.

CE21 - Conocer la perspectiva histórica, génesis y evolución, de los grandes problemas y temas económicos de la actualidad.

CE22 - Conocer las normas que se ocupan de los sujetos, de su configuración como sujetos de derecho y protagonistas de los procesos jurídico-económicos; capacidad para interpretar los textos normativos tributarios básicos: leyes y reglamentos de desarrollo; conocer las normas jurídicas que regulan las diversas operaciones de intercambio de bienes y servicios en el mercado; conocer el esquema y funcionamiento esencial del sistema tributario español; capacidad para manejar fuentes jurídicas legales, jurisprudenciales y doctrinales.

### 3. CONTENIDOS

Trabajo Fin de Grado: Presentación y defensa de un trabajo final de Grado, en el que deberán integrarse los contenidos formativos recibidos y las competencias adquiridas, y que podrá consistir en un proyecto de creación de empresa.

### 4. SISTEMA DE EVALUACIÓN

El Trabajo Fin de Grado deberá ser defendido ante un tribunal que, tomando en consideración el informe del tutor, otorgará al estudiante la calificación correspondiente.

## 7. PROFESORADO

|                              |                                  |
|------------------------------|----------------------------------|
| <b>Nombre</b>                |                                  |
| <b>Centro</b>                | Centro Universitario San Isidoro |
| <b>Áreas Departamentales</b> | Ciencias Sociales y de la Salud  |
| <b>E-mail</b>                |                                  |